

№ 06-60/281 30.12.2025 г.

Список

Савощенко А. В.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

С.Л. Барабанова

30 2025г.

М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

С.Н. Дашкевич

30 2025г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

между нанимателем и работниками

УО «Мозырский государственный политехнический колледж»

*На основании письма Гомельской областной организации
Белорусского профессионального союза работников образования и науки,
внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:*

«ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

1. Пункт 6 принять в следующей редакции:

«Действие Договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался, а также на лиц, уволенных из организации после достижения общеустановленного пенсионного возраста и (или) после приобретения права на трудовую пенсию и состоящих на учете в ППО в части их касающейся.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений Договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

Директор колледжа

С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

С.Л. Барабанова

Работники, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых профсоюзом.»

2. Пункт 7 принять в следующей редакции:

«В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и (или) дополнения в Договор оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

Разногласия сторон рассматриваются на совместном заседании Профсоюзной организации и представителей Нанимателя.

Договор (изменения и дополнения в него) подписывается после обсуждения и одобрения его, как правило, на профсоюзном собрании, собрании работников.»

Глава 1

«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»

3. Пункт 21.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель учреждения образования осуществляет учет, контроль и несет ответственность за выполнение ее каждым педагогическим работником в полном объеме.»

4. Пункт 21.10. принять в следующей редакции:

«Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

5. Пункт 21.16 принять в следующей редакции:

«21.16. Устанавливать надбавки стимулирующего характера в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования и Положением о размере и порядке установления надбавок за характер труда работникам учреждения образования (Приложение №1 и Приложение 10).»

6. Дополнить подпункт 21.31. следующего содержания:


«Руководители организаций системы образования в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса принимают меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставлению дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере.

Устанавливать выпускникам, направленным на работу, надбавку в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса в размере 50% от оклада на весь период обязательной отработки.

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

Руководители организаций системы образования могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором.»

Глава 2

« ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

7. В подпункте 24.21. по тексту «не позднее 1 апреля» заменить на «не позднее 5 января».

Глава 3

«ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ»

8. Абзац второй подпункта 28.2. изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня».

9. Подпункт 28.3. дополнить подпунктами следующего содержания:

«28.3.9. имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

28.3.10. опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

28.3.11. одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

28.3.12. членам комиссий по трудовым спорам;

28.4.13. работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;

28.4.14. разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей».

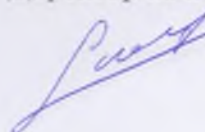
10. Подпункт 28.25.1.- исключить.

Глава 5

«СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ»

11. Пункт 34.4. - исключить.

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

Глава 6

«ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА»

12. Подпункт 37.1. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством».

13. Дополнить подпункт 37.13. следующего содержания:

«37.13. Расторжение срочного трудового договора (контракта) по истечению его срока с председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, не допускается при условии отсутствия дисциплинарных взысканий в период его полномочий.»

14. Дополнить подпункт 37.14. следующего содержания:

«37.14. С председателем первичной профсоюзной организации контракт заключается на максимальный срок его действия».

15. Приложение 1 принять в следующей редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования «Мозырский государственный политехнический колледж»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

2. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие организации, структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

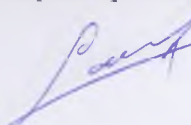
На установление надбавки за высокие достижения в труде работникам направляется 15 процентов суммы окладов работников.

3. Надбавка устанавливается в процентах от оклада работника, либо может выплачиваться суммой.


4. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

4.1. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается приказом Нанимателя, на основании решения Комиссии, по согласованию с профсоюзным комитетом.

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

4.2. Конкретный размер надбавки за высокие достижения в труде определяется в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ, проводимых мероприятий.

4.3. Надбавка за высокие достижения в труде может быть изменена в сторону уменьшения (в случаях ухудшения качества работы, несоблюдения сроков выполнения порученной работы, нарушении трудовой дисциплины и т.п. приказом Нанимателя, на основании решения Комиссии, по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. По истечении установленных приказом сроков выплата надбавки за высокие достижения в труде прекращается.

5. Для отдельных категорий работников учитываются следующие показатели:

для руководителей, их заместителей:

- высокие результаты работы, подтвержденные в ходе контроля до 50 процентов (включительно);

- качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов образовательного процесса до 50 процентов (включительно);

- оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы до 50 процентов (включительно);

- подготовка и проведение педсоветов, семинаров, конференций до 50 процентов (включительно);

- совершенствование учебного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины до 50 процентов (включительно);

- подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися до 50 процентов (включительно);

- активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности до 50 процентов (включительно);

- рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов до 50 процентов (включительно);

- обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году до 50 процентов (включительно);

- другое;

для педагогических работников:

- за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках организации до 50 процентов (включительно);

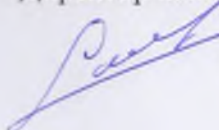
- результативное участие обучающихся в районных (городских) и других предметных олимпиадах до 50 процентов (включительно);

- эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) мероприятиях до 50 процентов (включительно);

- за работу по программе профильного преподавания предметов до 50 процентов (включительно);

- внедрение в учебный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий до 50 процентов (включительно);

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

- разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.) до 50 процентов (включительно);

- другое.

для иных работников:

- поддержание надлежащего порядка в закрепленных лабораториях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений до 50 процентов (включительно);

- обеспечение работы приемных комиссий до 50 процентов (включительно);

- участие в обеспечении учебного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации и модернизации лабораторных работ до 50 процентов (включительно);

- обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования до 50 процентов (включительно);

- экономия материальных и энергетических ресурсов до 50 процентов (включительно);

- подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году до 50 процентов (включительно);

- вклад в оснащение учебно-методической базы организации до 50 процентов (включительно);

- проведение ремонтных работ до 50 процентов (включительно);

- образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования до 50 процентов (включительно);

- предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника до 50 процентов (включительно);

- другое.

5.1. Надбавки устанавливаются всем категориям работников, в том числе и совместителям.

5.2. Указанная надбавка устанавливается на месяц и (или) квартал, с ежемесячной выплатой, и выплачивается за фактически отработанное время (объем выполняемой работы).

5.3. Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

5.4. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;


- социального отпуска;

- временной нетрудоспособности;

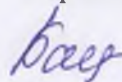
- повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средний заработок.

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

16. В положение о премировании работников учреждения образования «Мозырский государственный политехнический колледж» в подпунктах 2.2., 4.1., 4.2. «словосочетание базовый размер» заменить «минимальный размер».

17. Добавить приложение 10 следующего содержания:

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере и порядке установления надбавок за характер труда
работникам учреждения образования
«Мозырский государственный политехнический колледж»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

3.2. молодым специалистам;

3.3. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

3.4. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляется 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

4. Надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам за выполнение отдельных видов работ:

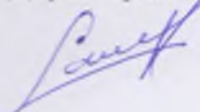
-за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями;

-за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

-за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;

-за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

-за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

-на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

4.1. Указанные надбавки могут устанавливаться педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

4.2. Надбавка по каждому из оснований п.4 устанавливается в размере до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

4.3. Указанная надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника.

4.4. Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

4.5. Надбавка устанавливается на квартал.

4.6. Конкретный размер надбавки работнику устанавливается приказом руководителя учреждения образования на основании предложений заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений.

5. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

5.1. Педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

5.2. Педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 30 процентов от оклада;

5.3. Молодым специалистам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование, которые распределены, направлены на работу в бюджетные организации сферы образования, устанавливается в течение двух лет с даты приема их на работу в размере до 30 процентов (включительно) от оклада.

5.4. Надбавка выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, установленного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71.

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

5.5. Конкретный размер надбавки работнику устанавливается приказом руководителя учреждения образования.

6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала.

6.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

6.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на месяц и (или) квартал, с ежемесячной выплатой, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

6.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

6.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника или в абсолютных величинах до 350 рублей (включительно)).

6.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

6.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

6.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы до 150% включительно;

6.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность до 150% включительно;

6.6.3. за качество выполняемых новых и сложных работ до 150% включительно;

6.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения до 150% включительно;

6.6.5. за соблюдение требований техники безопасности до 150 % включительно.

7. Надбавки за характер труда работникам выплачиваются за фактически отработанное время.


Надбавка за характер труда выплачивается ежемесячно.

Надбавка не начисляется за периоды:

трудового отпуска;

социального отпуска;

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова

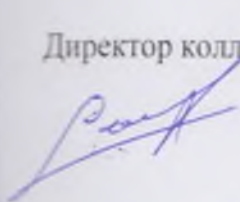
временной нетрудоспособности;
повышения квалификации;
за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

8. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.


Одобрено на профсоюзном собрании

Протокол № 3.2 от 30.12.2025.

Директор колледжа

 С.Н. Дашкевич

Председатель Профкома

 С.Л. Барабанова


Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 10 (десять) листов

Директор колледжа


С.Н. Дашкевич



Председатель Профкома


С.И. Барабанова

